



Journée organisée le 3 octobre 2017 par le **GRAINE Bourgogne-Franche-Comté** et le **GRAINE Auvergne-Rhône-Alpes**

Grodébat : les prises de notes



Avec les moyens alloués par les financeurs, il faudrait que j'arrive à changer les comportements de 100 personnes en 2h.

Vous trouverez dans ce document les prises de notes du Grodébat scannées et organisées selon les 3 étapes de travail proposées aux participants : "Le problème et sa complexité", "La situation souhaitée", "Les pistes de solutions".

10 grodébat ont eu lieu lors de cette journée "Accompagner le changement pour la transition écologique", il s'agissait d'1h30 d'échanges et de travail autour de 10 phrases volontairement polémiques. Des affiches étaient à disposition sur chaque table pour une prise de notes collective.

C'EST QUOI LE PROBLÈME ?

des financements sont variés.

Il faut du temps pour les projets.

quelle approche économique pour l'état ?

Comment évaluer l'énergie citoyenne d'un territoire ?

Quels indicateurs pour mesurer le changement ?

Priorité des cibles, toucher les plus "impactants"

Comment utiliser les contraintes pour libérer la créativité ?

Que cache cette pression à l'efficacité ?

Comment évaluer l'efficacité, à partir de quelles valeurs ?

Comment ajuster les discours ?

Comptes à rendre aux financeurs (qui ont eux-même des comptes à rendre...)

Manque d'indicateurs nationaux qualitatifs

Manque d'harmonisation sur les indicateurs quantitatifs

Difficulté à prendre en compte le temps long.

Mobiliser des canaux "grand public" (médias, formation)

Gestion d'une angoisse collective.

Méconnaissance des processus du changement au niveau
de la société.

Remise en question inconfortable.

Complexité et lenteur des changements.

DANS L'IDÉAL...

Les personnes accompagnées ont en 2h enthousiasmées avec envie d'agir et dans la durée. Elles deviennent ambassadrices de cette "bonne parole" → diffusion et émergence de leaders.

L'énergie citoyenne démultiplie chaque euro investi → plus de pb de moyens.

En 2h, des personnes réfractaires sont aussi convaincues.

Les pouvoirs publics utilisent tous les outils à disposition (fiscalité, réglementation) pour faciliter les changements.

Ces 2h sont la goutte d'eau qui permet la transformation de la société.

Les populations les + en difficulté se réapproprient leur pouvoir d'agir. Chacun a conscience de l'importance de mettre les populations en difficulté au cœur des réflexions.

La culture de l'accompagnement au chgt est partout, tout le temps. Plus d'anxiété à l'idée d'agir rapidement car les indicateurs sont + positifs.

La publicité est remplacée par des actions d'accompagnement au chgt. Les financeurs valident l'intérêt des projets, + de culture générale. Le chgt est désirable et facile.

On ne fait que répondre aux demandes des gens. Pas d'injonction.

Chgt spontané, fluide, intégré à l'éducation.

Chacun est connecté avec son envt, ait accès à un sp naturel qui transforme leur vision.

La consommation n'est pas un remède à nos frustrations.

Chacun a vécu un traumatisme qui a entraîné l'envie de changer.

10 000 personnes sont convaincues en 2h.

Tous les moyens sont illimités.

Chacun se sent BIEN, a choisi son travail et le travail n'est pas un problème.

Plus de problèmes individuels. Plus de peur, plus de peurs.

Les priorités de vie et le modèle de réussite a changé.

L'humain et la nature sont sur un même pied d'égalité.

QUELLES PRÉCONISATIONS ?

- Tous ^{dispositifs} appels à projet (Ademe etc) comportent un volet "Accompagn⁺ au chang⁺" ^(1 page) de participation ^(1 budget dédié imposé)
- connecter l'événementiel avec un suivi du public
- qu'il y ait un écosystème d'acteurs reliés pour le ^{suivi}
- garder le lien avec les publics de l'événement (tel tel...)
- toucher les gens sur ce qui les touche directement ^{→ à partir du vécu des gens}
- répondre à des besoins ^{les} mieux identifiés
- mettre en place des dispositifs plus longs (conf. ^{continue continue})
 - ↳ thématiques
 - ↳ contextes (travail, école...)
 - ↳ capacités & la temps de venir
- Bonus fiscal aux etes pour congés associative ^{changer}
- temps valorisé - CPF chst... ^{5h / mois ambassadeur de la transi⁺ + lien social}
- service citoyen généralisé
- partenariat avec les plus gros pollueurs = chantier nature positif - (liens humains - hors posture) ^{dépasser divage - des choses simples}
- Des indicateurs clairs pour mesurer le changement.
 - ↳ créer confiance & qualité sur les projets - ^{sur leur efficacité}
- Arrêter des tris administratifs ~~et~~ ~~par~~ → remplacer par rencontres sur le terrain - financeurs / porteurs de projets -
- créer espace de chang⁺ au sein des institutions (réforme?)
 - ↳ ex continue
- faire au sein de l'institution ce qui est préconisé pour l'extérieur
- Éprouver soi-même les difficultés au changement, surtout quand on est soi-même donneur d'ordre - (Institu^o)
- Se relier à sa propre motivation
- ^{qu'il y ait la vigilance que chaque prof et qui accompagne au chang⁺ reçoit elle-même le vrai espace de travail sur cette question (supervision...)}
- A corolte financière ^{offrir 1 panier de légumes...} pour faire venir les gens
- Quand on a 1 commande du type 2h 40 perso dire, au commanditaire que ce n'est pas possible (authenticité)
- De donner milieu Educ Envir 2 milieu de la com^o
 - ↳ remettre du sens
- X = Néocar + agences de com^o